NGOPENI.
NGELAKONI.
Jateng

KAUM MUDA PUNYA GAYA

“ Viveka Nayaka:
Mengukir Eksistensi Mahasiswa
Melalui Manajerial Organisasi yang Bermartabat”

LKMM-TD BEM FISIP
Universitas Wahid Hasyim Semarang



Javier Zanetti :
Anak muda jangan mudah menyerah.
Jangan pernah takut gagal,
karena mimpi yang besar selalu
membutuhkan usaha dan pengorbanan
yang besar pula. Nikmati setiap prosesnya.”



Disampaikan oleh
Badan Kesbangpol Provinsi Jawa Tengah

MAHASISWA BUKAN PENONTON ZAMAN

Hari ini dunia berubah terlalu cepat:

- AI mengganti pola kerja
- Media sosial membentuk opini publik
- Krisis global mempengaruhi ekonomi lokal
- Konflik dunia lahir dari perang informasi
- Anak muda menjadi penggerak perubahan

PERTANYAANNYA: “Apakah mahasiswa hanya akan menjadi penikmat perubahan, atau menjadi pengarah perubahan?”



“***Bangsa yang besar adalah bangsa yang anak mudanya tidak takut berpikir.***” — Soekarno

REALITAS GENERASI HARI INI

GENERASI YANG HIDUP DI TENGAH KECEPATAN



KARAKTER ZAMAN HARI INI:

- Semua serba cepat
- Informasi tanpa batas
- Viral lebih dipercaya daripada valid
- Banyak suara, sedikit refleksi
- Banyak konten, sedikit keteladanan

GEJALA YANG MUNCUL:

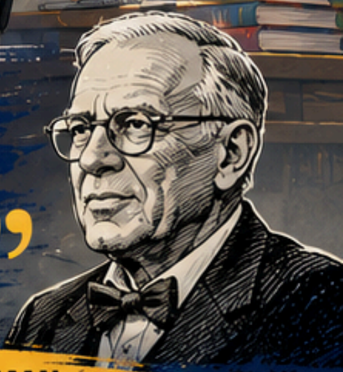
- Mudah marah
- Mudah terpecah
- Mudah ikut arus
- Krisis integritas
- Krisis arah kepemimpinan

TETAPI...

Di tengah kekacauan, *pemimpin justru lahir.*



> *"Di masa perubahan, mereka yang **terus belajar** akan menguasai masa depan"*
>
> — Eric Hoffer



BELAJAR TERUS | **BERPIKIR KRITIS** | **BERKOLABORASI DENGAN NILAI** | **MEMIMPIN DENGAN ARAH**

JADILAH GENERASI YANG TIDAK HANYA MENGIKUTI ZAMAN, TAPI MEMBENTUK ZAMAN.

APA ITU KEPEMIMPINAN?

KEPEMIMPINAN BUKAN JABATAN

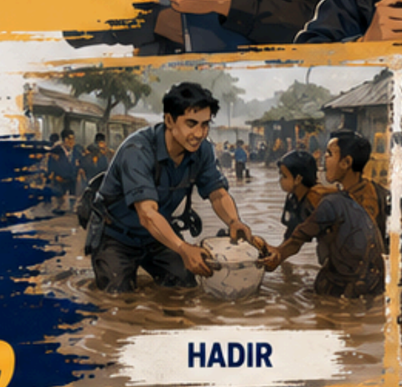
Kepemimpinan adalah:

- Kemampuan mempengaruhi
- Kemampuan menggerakkan
- Kemampuan mengambil tanggung jawab
- Kemampuan hadir saat keadaan sulit



*Pemimpin bukan soal paling terkenal. Tetapi siapa yang paling **siap memikul beban.***

> *"Kepemimpinan bukanlah tentang memegang kendali. Kepemimpinan mepavaitgalingt drrahgt mrawgı-orang yang berada di bawah tanggung jawabmu."*
>
> — *Simon Sinek*



HADIR



MENGGERAKKAN



BERTANGGUNG JAWAB



SIAP SAAT SULIT

INTEGRITAS
Memgng nilai

EMPATI
Memahami orang lain

VISI
Melihat lebih jauh

KOLABORASI
Bergerak bersama

KETANGGUHAN
Tidak mudah menyerah

AGENT OF CHANGE

MAHASISWA SEBAGAI AGENT OF CHANGE

SEJARAH MENUNJUKKAN:



1908 →
Kebangkitan Nasional
lahir dari pelajar



1928 →
Sumpah Pemuda
lahir dari anak muda



1998 →
Reformasi
digerakkan mahasiswa



HARI INI →
Perubahan digital
juga dipimpin generasi muda

MAHASISWA MEMILIKI 3 KEKUATAN:

- **KEKUATAN GAGASAN**
- **KEKUATAN MORAL**
- **KEKUATAN GERAKAN**



TETAPI PERUBAHAN TIDAK CUKUP DENGAN KRITIK.

PERUBAHAN MEMBUTUHKAN:

- **KAPASITAS**
- **DISIPLIN**
- **MANAJEMEN**
- **KONSISTENSI**



"Perubahan besar tidak datang dari menunggu,
tetapi dari mereka yang berani memulai.
Dan mahasiswa adalah
mereka yang tidak mau diam."

DUNIA YANG BERUBAH KARENA ANAK MUDA

KETIKA ANAK MUDA MENGGERAKKAN DUNIA

CONTOH GERAKAN DUNIA:



HONGKONG

Anak muda menggunakan:

- media digital,
- komunikasi cepat,
- solidaritas jaringan,

untuk membangun gerakan sosial.

NEPAL

Gerakan mahasiswa dan anak muda menjadi bagian penting dalam perubahan sosial-politik dan demokratisasi.



INDONESIA

- Reformasi 1998
- Gerakan sosial digital
- Aktivisme lingkungan
- Advokasi kebijakan publik



PELAJARAN PENTING:

Anak muda bisa menjadi solusi.

Tetapi juga bisa menjadi korban manipulasi informasi.

KARENA ITU:

KEPEMIMPINAN MEMBUTUHKAN KECERDASAN MORAL.



BERPIKIR KRITIS | BERKOMUNIKASI CERDAS | MEMBANGUN SOLIDARITAS | BERGERAK DENGAN NILAI KEADILAN | BERJUANG UNTUK KEBAIKAN BERSAMA

GENERASI MUDA DAN GLOBALISASI

GLOBALISASI MENGUBAH CARA MEMIMPIN



DULU:

- Pemimpin bicara di podium

SEKARANG:

- Pemimpin membangun pengaruh lewat media sosial
- Opini publik dibentuk lewat algoritma
- Narasi lebih cepat daripada fakta

KITA HIDUP DI ERA:

- TikTok politics
- Digital activism
- AI disruption
- Ekonomi kreatif
- Diplomasi budaya

CONTOH KASUS : BTS DI SIDANG UMUM PBB



BTS diundang ke Sidang Umum PBB untuk menyampaikan pidato inspiratif, mempromosikan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs), serta bertindak sebagai Utusan Khusus Presiden Korea Selatan.

Mereka tercatat hadir secara langsung dan berpidato pada tahun 2018 dan 2021, serta menyampaikan pesan virtual pada tahun 2020.



MAKNA DIUNDANGNYA BTS DI FORUM GLOBAL TERSEBUT:

PENGAKUAN TERHADAP KEKUATAN BUDAYA (SOFT POWER)

Penunjukan BTS membuktikan bahwa seni dan musik dapat menjembatani diplomasi antarnegara dan menjangkau audiens lintas bahasa.

REPRESENTASI GENERASI MUDA

Kehadiran mereka memberi ruang bagi kaum muda di seluruh dunia untuk didengar, mematahkan stigma negatif, dan membangkitkan semangat serta membuka dialog antara generasi tua dan generasi muda.

KAMPANYE SOSIAL GLOBAL

BTS menggunakan platform PBB untuk menyebarkan pesan positif tentang mencintai diri sendiri (Love Yourself), menghentikan kekerasan (#ENDviolence), serta menjaga kelestarian lingkungan.

DUNIA TERHUBUNG TANPA BATAS | INFORMASI CEPAT, PENGARUH LEBIH CEPAT | SUARA MUDA, PERUBAHAN NYATA | BERPIKIR GLOBAL, BERTINDAK LOKAL | KOLABORASI LINTAS BUDAYA UNTUK MASA DEPAN

BEDANYA PEMIMPIN & PENGURUS

PENGURUS

- Menjalankan rutinitas
- Fokus administrasi
- Menunggu instruksi
- Bekerja saat diawasi

PEMIMPIN

- Menciptakan arah
- Menggerakkan orang
- Berani mengambil keputusan
- Tetap bekerja meski tidak dilihat





PENGURUS MENJAGA ORGANISASI HIDUP.

PEMIMPIN MEMBUAT ORGANISASI BERTUMBUH.

ASPEK	PEMIMPIN (LEADER)	MANAJER (MANAGER)
FOKUS UTAMA	**Inovasi dan perubahan:** Mempersiapkan tim untuk tantangan masa depan.	**Stabilitas dan proses:** Menjaga efisiensi operasional dan hasil target jangka pendek.
PARADIGMA KERJA	Mengerjakan hal yang benar (doing the right things).	Mengerjakan sesuatu dengan benar (doing things right).
CARA MEMPENGARUHI	**Menginspirasi:** Memotivasi dengan visi, empati, dan kepercayaan.	**Mengatur:** Menggunakan wewenang struktural, kebijakan, dan prosedur.
MENGHADAPI RISIKO	**Berani mengambil risiko:** Mencari cara baru walau harus melewati ketidakpastian.	**Meminimalisir risiko:** Mengontrol proses agar terhindar dari kegagalan dan kekacauan.
BAWAHAN	**Pengikut:** Orang-orang yang dengan sukarela mengikuti visi pemimpin.	**Staf/Tim:** Anggota tim yang diatur untuk menyelesaikan tugas tertentu.



> “Manajer melakukan sesuatu dengan benar. Pemimpin melakukan hal yang benar”
>
> — Peter Drucker

- PEMIMPIN MELIHAT PELUANG
- PEMIMIPIN MENCIPTAKAN ARAH
- PEMIMPIN MEMBANGUN TIM
- PEMIMPIN MENCIPTAKAN DAMPAK

GAYA KEPEMIMPINAN

SETIAP ZAMAN MEMBUTUHKAN GAYA KEPEMIMPINAN BERBEDA

OTORITER



Cepat mengambil keputusan
Tetapi sering mematikan kreativitas

DEMOKRATIS



Membangun partisipasi dan rasa memiliki

TRANSFORMASIONAL



Menginspirasi perubahan besar

KOLABORATIF



Menghubungkan banyak kekuatan



HARI INI GENERASI MUDA
LEBIH MENYUKAI:

pemimpin yang mendengar,
bukan hanya memerintah,

pemimpin yang hadir,
bukan sekadar memberi instruksi.

GAYA BOLEH BERBEDA, NAMUN TUJUANNYA SAMA:

- Mencapai tujuan bersama
- Memberdayakan orang lain
- Membawa perubahan positif
- Membangun nilai dan keberlanjutan

KEPEMIMPINAN ERA DIGITAL

DI ERA DIGITAL, KETELADANAN LEBIH CEPAT TERLIHAT



HARI INI:

- semua bisa direkam,
- semua bisa diviralkan,
- semua bisa dikritik.

MAKA PEMIMPIN MASA DEPAN HARUS PUNYA:

- integritas digital
- kecerdasan komunikasi
- kemampuan membaca data
- kemampuan mengelola konflik

> *Karakter adalah bagaimana Anda memperlakukan orang-orang yang tidak dapat berbuat apa pun untuk Anda.*
>
> – Malcolm Forbes

- APA YANG ANDA LAKKAN BISA DIREKAM
- APA YANG ANDA KATAKAN BISA DIVIRALKAN
- APA YANG ANDA PUTUSKAN BISA DIKRITIK
- APA YANG ANDA TINGGALKAN MENJADI JEJAK DIGITAL

PEMIMPIN BUKAN HANYA DILIHAT SAAT SUKSES, TAPI DILIHAT SAAT **TIDAK ADA YANG MENGAWASI.**

- BERPIKIR SEBELUM POSTING
- BERBICARA DENGAN BIJAK
- BERTINDAK DENGAN ETIKA
- MEMIMPIN DENGAN HATI

INTEGRITAS
ADALAH KEMEWAHAN SEORANG PEMIMPIN

> Orang pintar banyak.
> Orang terkenal banyak.
> Tetapi pemimpin yang dipercaya **semakin langka.**

INTEGRITAS BERARTI:

- ucapan **selaras** tindakan
- berani **jujur**
- tidak **manipulatif**
- tidak memanfaatkan jabatan untuk **kepentingan pribadi**



INTEGRITAS ADALAH FONDASI KEPERCAYAAN DAN KEPEMIMPINAN.

DAMPAK INTEGRITAS

TANPA INTEGRITAS	DENGAN INTEGRITAS
	
✗ Kepercayaan hilang	✓ Kepercayaan tumbuh
✗ Tim tidak solid	✓ Tim solid dan loyal
✗ Konflik meningkat	✓ Kolaborasi kuat
✗ Reputasi hancur	✓ Reputasi terjaga
✗ Organisasi sulit bertahan	✓ Organisasi berkembang

> Organisasi hancur
> bukan karena kurang orang pintar.
> Tetapi karena **kehilangan kepercayaan.**

PEMIMPIN BERINTEGRITAS MENGINSPIRASI KEPERCAYAAN

JUJUR
Berani berkata dan bertindak apa adanya.

ADIL
Memperlakukan semua orang secara adil.

TANGGUNG JAWAB
Bertanggung jawab atas setiap keputusan dan dampaknya.

KONSISTEN
Teguh pada nilai, bukan berubah karena situasi.

TRANSPARAN
Terbuka dalam komunikasi dan pengelolaan.

TANGGUNG JAWAB

PEMIMPIN BUKAN YANG PALING BANYAK MENYALAHKAN

CIRI PEMIMPIN DEWASA:

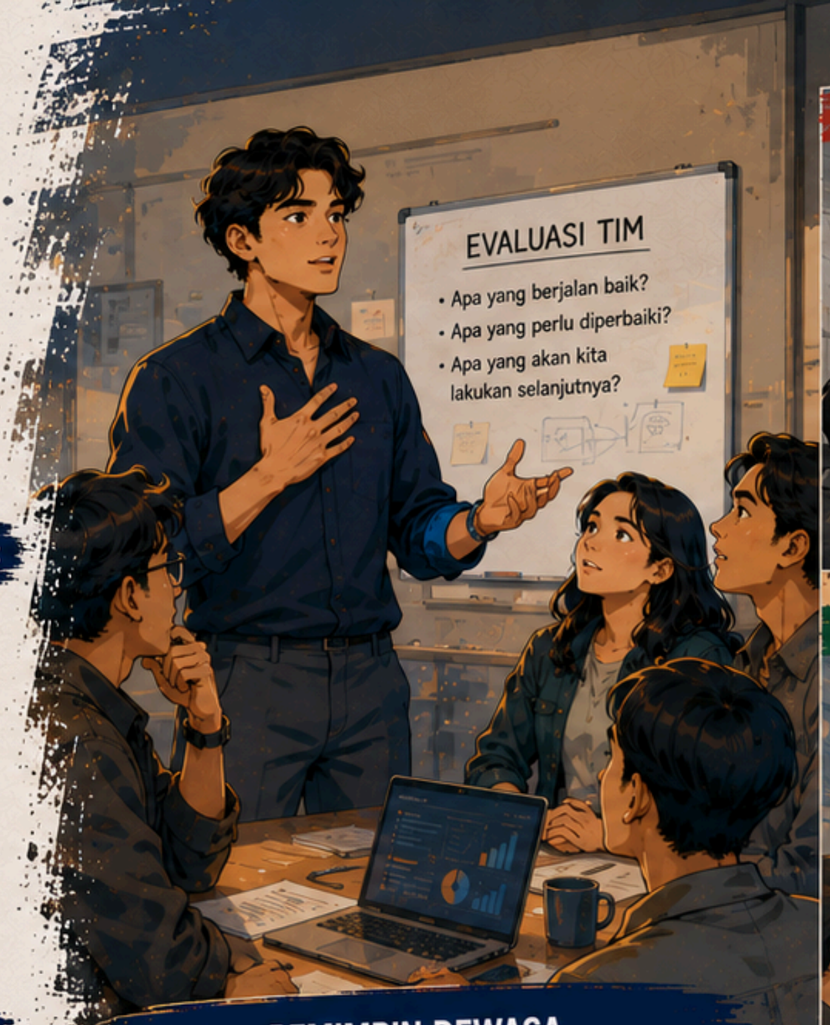
- Berani mengakui kesalahan
- Berani mengevaluasi
- Tidak mencari kambing hitam
- Siap menerima konsekuensi

HARI INI BANYAK ORANG INGIN:

- Tampil
- Viral
- Dipuji

TETAPI SEDIKIT YANG SIAP:

- Bekerja diam-diam
- Menyelesaikan masalah
- Bertanggung jawab





KEPEMIMPINAN SEJATI DIUJI SAAT SITUASI SULIT.

> "Kekuasaan besar datang dengan tanggung jawab besar."
> – Voltaire

PEMIMPIN DEWASA MENGAMBIL TANGGUNG JAWAB, BUKAN MENCARI ALASAN.

- MENGAKUI KESALAHAN ADALAH TANDA KEBERANIAN, BUKAN KELEMAHAN.
- EVALUASI ADALAH LANGKAH UNTUK TUMBUH.
- TIDAK MENCARI KAMBING HITAM ADALAH TANDA KEADILAN DAN KEDEWASAAN.
- SIAP MENERIMA KONSEKUENSI ADALAH TANDA PEMIMIPIN YANG BISA DIPERCAYA.
- PEMIMPIN SEJATI FOKUS PADA SOLUSI, BUKAN POPULARITAS.

EMPATI
ADALAH KEKUATAN BARU KEPEMIMPINAN

DUNIA HARI INI PENUH:

- Polarisasi
- Konflik identitas
- Ujaran kebencian
- Perpecahan sosial

KARENA ITU PEMIMPIN MASA DEPAN HARUS:

- Mampu mendengar
- Memahami perasaan orang lain
- Membangun dialog
- Bukan hanya debat



PEMIMPIN HEBAT MENDENGAR LEBIH DALAM, MEMIMPIN LEBIH BAIK.

EMPATI BUKAN BERARTI SETUJU. EMPATI BERARTI MEMAHAMI.

DEBAT MEMISAHKAN



DIALOG MEMPERSATUKAN



> "Empati adalah melihat dengan mata orang lain."
>
> — Alfred Adler

Orang mungkin lupa apa yang kita katakan. Tetapi mereka tidak lupa bagaimana kita memperlakukan mereka.

EMPATI MENCIPTAKAN KEPEMIMPINAN YANG:

- Membangun kepercayaan
- Menguatkan persatuan
- Mendorong kolaborasi
- Melahirkan solusi yang berkelanjutan
- Membawa perubahan yang bermakna

KOLABORASI
GENERASI TUA & MUDA

MASA DEPAN TIDAK DIBANGUN SENDIRIAN

GENERASI MUDA
MEMILIKI:

- ENERGI
- KREATIVITAS
- KEBERANIAN
- INOVASI

GENERASI SENIOR
MEMILIKI:

- PENGALAMAN
- KEBIJAKSANAAN
- JARINGAN
- KETAHANAN

> "Kemajuan lahir ketika dua generasi mau saling mendengar.
>
> Bukan saling meremehkan."



KOLABORASI ADALAH KUNCI:

ORGANISASI
Tim kuat lahir dari saling melengkapi.

PEMERINTAHAN
Kebijakan bijak lahir dari dialog lintas generasi.

BANGSA
Kemajuan terjadi ketika pengalaman & inovasi berjalan bersama.

PERADABAN
Kolaborasi generasi adalah warisan terbaik untuk masa depan dunia.

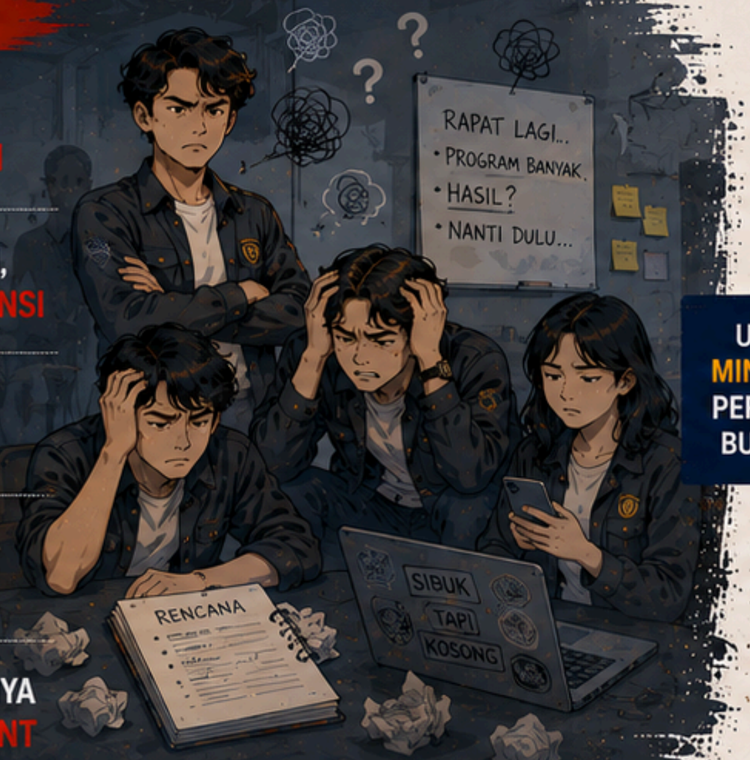
SATU TUJUAN, SATU VISI, SATU BANGSA — BERSAMA KITA BANGUN MASA DEPAN!

KRISIS KEPEMIMPINAN HARI INI

YANG SERING TERJADI DI ORGANISASI MAHASISWA

MASALAH KLASIK:

- BANYAK KONSEP, **MINIM EKSEKUSI**
- BANYAK SLOGAN, **MINIM KONSISTENSI**
- BANYAK **KONFLIK EGO**
- SULIT **KERJA TIM**
- ORGANISASI HANYA **AKTIF SAAT EVENT**



ORGANISASI BUKAN SEKADAR KEGIATAN, TAPI LATIHAN KEPEMIMPINAN.

UBAH MINDSET, PERBAIKI BUDAYA



PADAHAL ORGANISASI MAHASISWA SEHARUSNYA MENJADI:

- LABORATORIUM KEPEMIMPINAN
- SEKOLAH KARAKTER
- RUANG BELAJAR MENGELOLA KONFLIK
- RUANG BELAJAR MELAYANI MASYARAKAT

> “KAMPUS BUKAN HANYA TEMPAT MENCARI IJAZAH.
> TETAPI TEMPAT MENEMPA CARA BERPIKIR.”

FOKUS PADA **TUJUAN**, BUKAN PENCITRAAN.

BANGUN **KEPERCAYAAN**, BUKAN KEKUASAAN.

KERJA **NYATA**, BUKAN OMONG KOSONG.

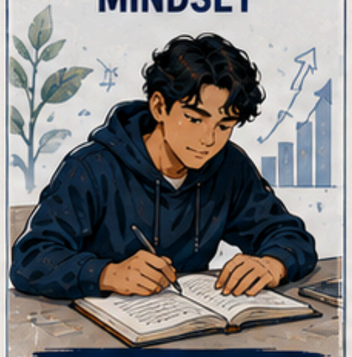
KOLABORASI, BUKAN KOMPETISI EGO.

MINDSET PEMIMPIN MUDA

7 MINDSET YANG HARUS DIMILIKI MAHASISWA



1 GROWTH MINDSET



Mau belajar dan berkembang

2 PROBLEM SOLVER



Tidak hanya mengkritik

3 COLLABORATIVE LEADER



Mampu bekerja lintas kelompok

4 RESILIENT



Tidak mudah menyerah

5 ADAPTIVE



Cepat menyesuaikan diri

6 ETHICAL



Punya nilai dan prinsip

7 SERVICE ORIENTATION



Kepemimpinan adalah pelayanan

> "Siapa pun yang ingin ditaati harus tahu bagaimana cara memberi perintah."
>
> — Niccolò Machiavelli

- TERUS BELAJAR DAN BERKEMBANG
- FOCUS PADA SOLUSI BUKAN MASALAH
- MEMIMPIN DENGAN KOLABORASI
- PEMEGANG PRINSIP, PENJAGA INTEGRITAS
- MELAYANI DENGAN HATI, MEMBERI MANFAAT

MINDSET HEBAT, TINDAKAN NYATA, DAMPAK LUAR BIASA.

KEPEMIMPINAN DAN NASIONALISME

MAHASISWA DAN MASA DEPAN INDONESIA



INDONESIA MENGHADAPI TANTANGAN:

- BONUS DEMOGRAFI
- PERANG INFORMASI
- INTOLERANSI
- RADIKALISME DIGITAL
- KRISIS KEPERCAYAAN PUBLIK
- PERSAINGAN GLOBAL

NASIONALISME HARI INI BUKAN HANYA ANGKAT BENDERA. TETAPI MENJAGA PERSATUAN DI TENGAH PERBEDAAN.

KARENA ITU MAHASISWA HARUS:

- **KRITIS** tanpa membenci bangsa
- **AKTIF** tanpa destruktif
- **BERANI** tanpa kehilangan moralitas



> *Perjuanganku lebih mudah karena melawan penjajah.*
> *Perjuanganmu akan lebih sulit karena melawan bangsamu sendiri.*
>
> — Soekarno

MAHASISWA HARI INI, PEMIMPIN INDONESIA ESOK!

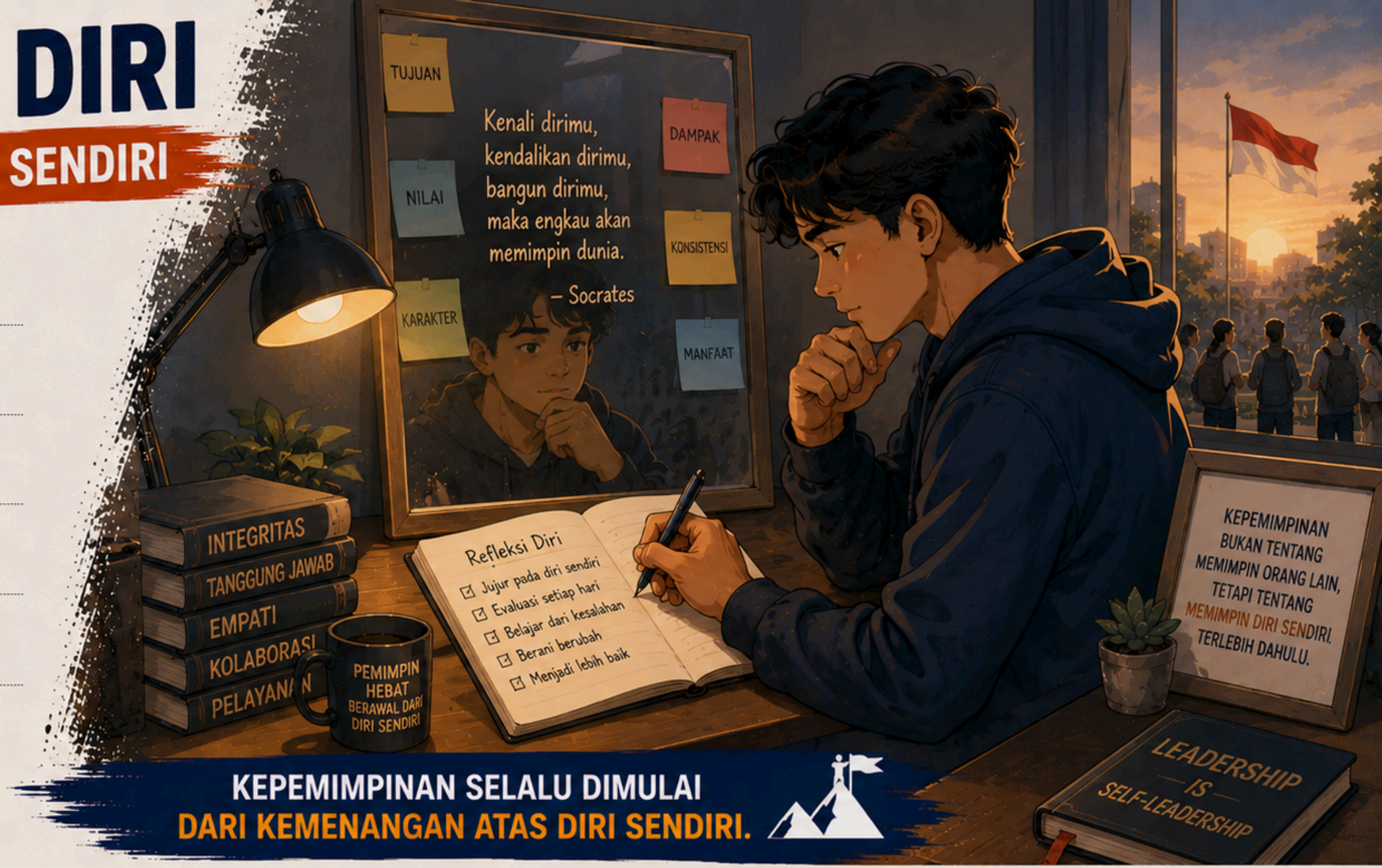
Berpikir jernih, bertindak nyata, berhati untuk bangsa.

- **BERPIKIR** Membangun gagasan untuk solusi bagi bangsa.
- **BERTINDAK** Mengubah ide menjadi aksi nyata.
- **BERHATI** Mengutamakan kepentingan bangsa di atas diri sendiri.
- **BERSATU** Perbedaan bukan alasan untuk terpecah, tetapi kekuatan untuk maju.
- **BERJAYA** Bersama membangun Indonesia yang adil, makmur, dan beradab.

REFLEKSI DIRI

TANYAKAN PADA DIRI SENDIRI

- Apakah saya hanya ingin **terlihat aktif?**
- Atau benar-benar ingin **bertumbuh?**
- Apakah saya ingin **jabatan?**
- Atau ingin memberi **manfaat?**
- Apakah saya siap **dikritik?**
- Apakah saya siap **bertanggung jawab?**



KEPEMIMPINAN SELALU DIMULAI
DARI KEMENANGAN ATAS DIRI SENDIRI.



> *"Mengenali diri sendiri adalah awal dari segala kebijaksanaan."*
>
> – Aristoteles

Jujur pada diri sendiri

Evaluasi setiap hari

Belajar dari kesalahan

Terus bertumbuh dan memberi manfaat

PEMIMPIN MASA DEPAN

SEDANG DIBENTUK HARI INI



Jangan tunggu menjadi:

- PEJABAT
- ORANG TERKENAL
- ATAU ORANG KAYA

UNTUK MULAI MEMBERI PENGARUH.



KARENA KEPEMIMPINAN DIMULAI DARI:

- CARA BERPIKIR
- CARA BERSIKAP
- CARA MEMPERLAKUKAN ORANG LAIN
- KEBERANIAN MENGAMBIL TANGGUNG JAWAB

> *"Indonesia tidak kekurangan orang pintar. Indonesia membutuhkan lebih banyak pemimpin yang punya integritas.*